



TEMA ROTARY 2006-2007 : “ APRIAMO LA VIA ” – LEAD THE WAY

BOLLETTINO N. 30 – Volume 21 –

Redazione: E. Agazzi, A. Bertacchi, E. Crotti, C. Moro, L. Scaglioni

Responsabile del Bollettino: Emilio Civardi

Presidente: Mietta Denti Rodeschini

Marzo: Mese dell'Alfabetizzazione



“Premio Professionalità” agli architetti Dorit Mizrhay e Oliviero Godi

ore 20.00 in sede con coniuge

Octospider: "Un lembo di terra sospeso sull'acqua.

Un ragno. Sottili pontili appollaiati su esili colonne, e i monsoni che portano lo sguardo lontano"

Conviviale n° 29

Lunedì 12 marzo 2007

Ristorante “Mix” Golf Club L’Albenza

Prossimi Incontri:

Sabato 17 marzo:

Week end ad Aquileia. Partenza da Bergamo ore 8.00 dal parcheggio dell’Hotel Cristallo Palace con pulmann Peroni. Arrivo e sistemazione in albergo a Grado, G.H. Astoria con trattamento BeB. Visita al **Donizetti Museo Scuola**: www.donizetti-museoscuola.it/ Pranzo a base di pesce. Pomeriggio ad Aquileia e visita alle bellezze artistiche della città a pochi passi dalla loro abitazione. Cena ospiti da Mario e Costanza Donizetti presso la loro abitazione. Pernottamento a Grado.

Domenica 18 marzo:

rientro a BG con sosta a Padova per visita alla mostra di De Chirico a Palazzo Zabarella. Pranzo a L’Antico Brolo.

Lunedì 19 marzo:

ore 19.00 Consiglio direttivo al Jolly Hotel. Ore 20.00: “**Parliamo della sede del nostro Club**”. Assemblea del Club.

Conviviale n° 28

Lunedì 5 marzo 2007

Ristorante “Mix” Golf Club L’Albenza

Soci presenti: Mietta Denti Rodeschini – Presidente, PDG R. Cortinovis, C. Antonuccio, F. Benelli, A. Bertacchi, M. Caffi, F. Calarco, E. Civardi, E. Crotti, G. De Beni, G. De Biasi, P. Fachinetti, L. Gritti, G. Locatelli, L. Locatelli, R. Magri, P. Manzoni, G. Pagnoncelli, F. Pennacchio, E. Peroni, A. M. Poletti, P. Pozzetti, M. Salvetti, L. Scaglioni, C. Seccomandi, P. Signori, F. Traversi.

Familiari ed Amici: Umberto Zeneri e Alessandro Della Vedova (relatori), Alessandro Bianchi, Mauro Freti, Giancarlo Isoni e Valeria Piccoli del Rotaract Club di Bergamo (ospiti del Club), s.o. Barbara Nappi.

Hanno segnalato l'assenza: G. Barcella, U. Botti, L. Carminati, L. Cividini, M. Colledan, A. Colli, M. Conforti, F. Della Volta, F. Galli, R. Giavazzi, M. Jannone, R. Guatterini, F. Leonelli, G. Lupini, P. Magnetti, P. Minotti, S. Moro, R. Perego, A. Piccini, G. Rota, L. Vezzi.

Soci presso altri Club: PDG R. Cortinovis, G. Pagnoncelli e Barbara Nappi il 5 marzo a Bergamo per la Commissione Alfabetizzazione, Paolo e Carla Minotti il 5 marzo al R.C. Bergamo, Cristina Moro con Marco Rota il 6 marzo al R.C. Bergamo Nord.

Soci D.O.F. : 9 + 2 in congedo = 11 (Agazzi, Albani, Benelli, Bizzozzero, Cortinovis, Curnis, Peroni, Pozzoni, Ribolla)

Totale Soci: 27 + 5 = 32 su 55 = 58.18%

Totale Presenze: 36

Segretario Emilio Civardi Tel. e Fax +39 035-244454 – cell. +39 3483042400 – e-mail: emilio.civardi@libero.it

Sintesi della conviviale del 5 marzo 2007
“Head Hunting” - (Il mondo della ricerca del personale)

Relatori Umberto Zeneri - Amministratore Delegato Erre Emme
e Alessandro Della Vedova – partner di Erre Emme



Il relatore **Umberto Zeneri** si presenta e ci racconta che lui prima di fare il cacciatore di teste era un fruitore del servizio.

Umberto gestiva l'azienda di famiglia e ricercava i profili strategici attraverso l'head hunting.

A questo punto premette che leggerà il discorso che si è preparato per evitare di essere dispersivo e di non centrare il focus dell'intervento.

Inizia a leggere ma già dopo sole due righe comincia a parlare a braccio, ogni tanto butta un occhio alla traccia per essere sicuro di non dimenticare punti che ritiene importanti.

Comincia spiegando che l'approccio del professionista deve essere quello di chiedersi per prima cosa quali siano le aspettative dell'impresa: il suo obiettivo è essere efficace nella ricerca del manager giusto da inserire.

Le risorse umane sono la vera risorsa strategica dell'impresa e del mercato.

L'importante è capire bene chi si deve cercare e in che contesto andrà inserito.

Il processo di reclutamento è fatto di 3 fasi iniziali:

- *individuare*
- *raggiungere*
- *inserire*

a quel punto le fasi successive, ma non meno importanti sono:

- *conservare*
- *sviluppare*

Le ultime due sono solo monitorate dal professionista ma sono a carico dell'impresa.

La definizione dei bisogni è spesso percepita dall'impresa come la definizione delle caratteristiche professionali che la risorsa deve possedere e spesso si sottovalutano quelle personali.

Zeneri ci dice che a suo modo di vedere le caratteristiche personali incidono almeno al 50% sul successo dell'inserimento.

Per poter capire a fondo la risorsa da cercare il professionista deve avere un rapporto fiduciario con l'impresa che deve permettergli quindi di comprendere il contesto lavorativo, il clima aziendale e conoscere le persone con cui questa risorsa si dovrà confrontare.

E' importante sia conoscere a chi risponderà sia le risorse che gli risponderanno.

Ci ricorda che un periodo particolarmente critico, che il professionista deve monitorare attentamente è quello che intercorre tra il momento in cui la risorsa consegna le dimissioni dal precedente posto e quello in cui inizia nel nuovo ruolo.

In questo periodo possono avvenire ripensamenti da parte della risorsa e rilanci da parte della precedente impresa.

A questo punto il nostro Presidente ringrazia e passa la parola a Alessandro della Vedova.

Alessandro è un partner di Erre Emme che ha iniziato a fare il cacciatore di teste dopo aver lavorato in grosse aziende ed essere stato oggetto di caccia.

Zeneri lo ha “cacciato” per dei suoi clienti prima e per sé stesso dopo, da allora lavora in Erre Emme.

Alessandro non dimostra la sua età anagrafica, ha 38 anni, e forse per questo ha un approccio iniziale abbastanza rigido.

L'impostazione dell'intervento di della Vedova è differente: lui ci parla della “storia dell'Head Hunting”



e di come sia arrivato in Italia e si sia col tempo evoluto.

Inizia definendo i “cacciatori” dei gestori di un potere occulto.

Ci racconta che l'Head Hunting nasce alla fine degli anni 30 negli Stati Uniti, dopo la grande depressione economica, quando il sistema economico statunitense mette le basi per la nascita della vera economia industriale.

Nasce con l'obiettivo di aiutare le aziende a crescere. Iniziano a diffondersi i modelli organizzativi proposti da società come la Mc Kinsey e di conseguenza nasce la necessità di avere uomini competenti ed intelligenti in grado di attivarli.

In quel periodo nasce il famigerato test del Q.I.

Insomma nasce l'Head Hunter: figura che deve riassumere competenze organizzative, gestionali e psicologiche.

Nascono quindi le prime società di HH come ad esempio: Spencer & Stuart, Egon Zender e altre.

Oggi la distinzione principale tra le società è : quotate in borsa e non quotate.

Le società quotate sono delle vere e proprie aziende dove il processo lavorativo, la metodologia e gli approcci sono definiti in realtà dagli analisti finanziari e non dalle reali esigenze dei clienti.

Erre Emme non è quotata e di conseguenza è una struttura piccola,

snella e che può permettersi di erogare servizi tailor made.

Ci dice che oggi la figura del cacciatore si è evoluta specializzandosi sempre più.

Riassumendo l'Head Hunter, a suo modo di vedere, è un uomo che prima ha vissuto delle esperienze in azienda a vari livelli e che deve aver gestito numeri e persone, per poi approdare a questa professione.

Tutti e due i relatori ci rammentano l'importanza della riservatezza in questo mestiere.

La serata si è conclusa con parecchie domande.

A me personalmente è piaciuto molto che le domande fossero spesso anche provocatorie e non accondiscendenti.

In particolare ne ricordo volentieri una, posta in modo sottile, legata al mondo del pubblico dove "traspare" che le risorse non si scelgono per le loro qualità professionali o personali.

Erano presenti anche alcuni Rotaractiani, a loro un solo consiglio da Zerner: importante la mobilità da

azienda ad azienda ma che non sia troppo frequente.

Aggiunge che le esperienze all'estero sono sempre viste di buon occhio.

I master sono ben visti a patto che siano seri e oggi il mercato ne propone fin troppi.

Ricordo volentieri che la nostra Presidente Mietta ha sempre fatto molto perché i giovani potessero approfittare di questa opportunità attraverso Intercultura. (A. Bertacchi)

Dalla Segreteria

L'Angolo del Segretario

In margine alla conviviale del 5 u.s.

Il Socio del Bergamo Ovest è chiamato a offrire la sua collaborazione alla seguente lodevole indagine.

Premesso che il Dodecalogo di recente partitura prodiana risulta essere il nuovo riferimento etico assoluto, ritiene Lei che il più modesto Decalogo, fino ad oggi vigente, debba essere modificato all'art. 1 che recita: "non avrai altro Dio al di fuori di me!" con la più moderna e rassicurante dizione: "Non avrai altro Dio al di fuori dell'Azienda in cui lavori?"

Per motivare la sua riflessione e adattarla alla realtà italiana, il Socio rotariano potrà avvalersi, se crede, delle seguenti sbracate osservazioni storico-scientifico-statistico-folcloristiche:

- la teoria darwiniana della evoluzione della specie è stata recentemente messa in dubbio. E' pertanto possibile che "l'homo faber" non sia mai naturalmente esistito e sia frutto di manipolazione genetica ad opera di ignoti capitalisti, stakanovisti del lavoro (degli altri);
- è stata presentata, ieri sera, una strana e sedicente nuova razza di cacciatori di teste. In realtà potrebbe trattarsi dell'evoluzione di antenati del paleolitico inferiore che così ampia traccia hanno lasciato di sé con sculture litiche zoomorfe e antropomorfe. La differenza, del tutto marginale, sembra consistere nel fatto che i nuovi cacciatori di teste agiscono con tecniche più sofisticate cioè non con il distacco della testa, ma con la spremitura dei succhi cerebrali dei candidati manager. Per un fine politicamente corretto, s'intende;
- sembra che, dopo aver creato l'uomo a sua immagine e somiglianza, il Buon Dio, a seguito del peccato originale, gli abbia comminato il castigo del lavoro ma che, a questo castigo un tale si sia ribellato e abbia risposto: Tiè! io vado a vivere in Italia!
- infatti, una recente statistica sull'abc del perfetto carrierista evidenzia la peculiarità degli aspiranti manager italiani, riottosi a fare sacrifici. Per esempio, banalmente, a rinunciare al valore della famiglia a favore dell'azienda! Inoltre hanno comportamento troppo goliardico in azienda, vestono in modo non professionale e si prendono troppe e troppo lunghe pause caffè. Tutta questa managerialità in salsa "pummarola" sembra risultare molto indigesta ai cercatori di talenti.
- la normativa contro l'impiego degli Ogm pare abbia dimenticato di includere, nel novero, proprio i manager costruiti in vitro, selezionati con sapienti piani strategici e caratterizzati dalla vocazione al randagismo aziendale. Il loro rapido ciclo vitale è continuamente alimentato da ampi serbatoi di cloni che, fino dalla più tenera età, risultano essere molto aggressivi. Il loro cibo preferito sono le stock-options.

Il Consocio voglia gentilmente scrivere le proprie riflessioni in apposito quadernetto e consegnarle diligentemente a Barbara Nappi, segreteria del Rotary Bergamo Ovest. Grazie!

Emilio Civardi

Il Rotary Club Bergamo Ovest si congratula con " i figliocci" del Rotaract Club Bergamo
Alessandro Bianchi, Francesca Regonesi e Paolo Rossi
per aver superato l'esame di stato di dottore commercialista
e augura loro un futuro foriero di soddisfazioni professionali.

Dal R.C. Milano

Carissimi Signori Presidenti dei rispettivi Rotary Bergamaschi, a nome e per conto del nostro Presidente del 1° Rotary in Italia nato nel lontano 1923, Not. Prof. **Enrico Bellezza**, mi prego rivolgere questo nostro invito nella speranza che l'argomento trattato e le qualità dell'oratore possano riscontrare il vostro interesse per una riunione interclub che si svolgerà nella serata del 19 giugno p.v. alle ore 20,00 al Circolo della Stampa, in C.so Venezia 16 con l'intervento del Prof. Silvio Garattini che ci intratterrà sul tema: "Nuovo Polo di ricerca alla Bovisa (e connesso progetto "kilometro Rosso".

Ringraziandovi anticipatamente per una vostra cortese risposta nella speranza di leggersi interessati a questo prossimo incontro, ci è gradita l'occasione per unire il nostro cordiale saluto.

Per la Segreteria

Gianfranco Federici -(segreteria 02-76394996 fax 02-76396839)

Dal *Comitato per il Restauro delle Chiuse dell'Adda*

Caro Presidente,

ho il piacere di invitarti, con i soci del tuo club, all'interclub programmato per il 22 marzo 07 presso il Rotary Club Merate Brianza, a Imbersago, nell'ambito delle iniziative del Comitato.

La scelta del luogo è legata alla vicinanza all'Adda e a quel traghetto che Leonardo raffigurò nei suoi schizzi e alla disponibilità del presidente del RC Merate, Giorgio Brivio.

Relatore della serata sarà il Direttore della Società Navigli scarl, dott. Alessandro Germinario.

La società navigli è stata costituita su iniziativa della Regione Lombardia e fondata, oltre che dalla regione, dalle Province di Milano e Pavia e da alcuni comuni traversati dai navigli lombardi.

Come certo ricorderai, spesso noi del Comitato avevamo lamentato la frammentazione delle competenze lungo i navigli, (ci siamo occupati di quello di Paderno d'Adda) e questa iniziativa della Regione è sicuramente importante per limitare, in parte, quella frammentazione.

La serata sarà occasione anche per presentare le prossime iniziative del Comitato e per dare al Parco Adda Nord la possibilità di aggiornarci in merito al progetto di navigazione.

Ti prego di far sapere a me, al segretario del comitato Fruttuoso Montrasio o direttamente al Rotary Merate il numero di soci del tuo club presenti alla serata.

Grazie dell'attenzione

A presto

Enrico Cavallini: enricocavallini@uli.it cell. 336-462945 - Fruttuoso Montrasio: info@montrasiocasiraghi.191.it

DAL DISTRETTO

Appuntamenti – date da ricordare

Mese di Marzo:

-22-23 Marzo a Milano e nei giorni 24-25 Marzo ad Alagna Val Sesia - “**Leadership : tra decisione e assunzione di responsabilità**” – programma presso la Segreteria del Club.

- **Venerdì 23 marzo** – *Manifestazione rotariana nazionale “ Il Rotary e l'Acqua ”* a Roma. Concerto e cena presso l'Auditorium con breve presentazione del tema – Programma presso la Segreteria del Club.

Mese di Maggio:

- **Sabato 12 maggio** – Assemblea distrettuale, Governatore Andrea Oddi. Auditorium Il Sole 24Ore - Milano. La partecipazione è aperta a tutti i soci.

- **Domenica 20 maggio** - Gara di Golf, Coppa Associazione KOALA, presso Molinetto Country Club di Cernusco sul Naviglio, per aiutare la ricerca e la cura dell'autismo.

Mese di Giugno:

- **Venerdì 8 e sabato 9 giugno** - Congresso Distrettuale – Milano – Polo Fieristico di Rho-Pero

L' **A.E.R.A.** (Associazione Europea Rotary per l'ambiente) desidera ricordare che nell'ambito dell'iniziativa “I Lunedì dell'Ambiente” il prossimo incontro – intervista, si terrà il **12 marzo 2007**dalle ore 18 alle ore 19.30, presso la SALA FACCHINETTI della Società Umanitaria in Via Daverio, 7 con il Prof. Stefano Zecchi, ordinario di Estetica dell'Università degli Studi di Milano, sul tema “**Ecologia e Bellezza**”.

Cordiali saluti

Il Presidente A.E.R.A. - Prof. Giancarlo Nicola

Congresso Internazionale 2007 del Rotary.

Il 98° Congresso Internazionale del R. I. si terrà a Salt Lake City – Utah (Usa) dal 17 al 20 giugno 2007.

Per maggiori informazioni,

http://www.rotary.org/languages/italian/newsroom/news/0609_convention2007.html

Premio Rotary alla Professionalità 2007.

Il 26 febbraio scorso, presso il Teatro dal Verme di Milano, ha avuto luogo la manifestazione del "Premio Rotary alla Professionalità". I vincitori dell'edizione 2007 sono stati: Renato Pozzetto, che oltre alla nota carriera nel mondo dello spettacolo è anche un brillante imprenditore e benefattore, Simone Molteni, ingegnere ambientale e consigliere di amministrazione dell'Enea e il professor Angelo Vescovi, scopritore e massimo esperto mondiale nella ricerca sulle staminali. È stato inoltre attribuito un premio speciale a Padre Annoni, anima dell'opera S. Francesco, che ha ricevuto una borsa in denaro.



Mese di Marzo

Buon compleanno a

Geppi De Beni il 20
Alessandro Bertacchi il 27
Mario Caffi il 28



Pesci 20 febbraio 20 marzo

Ariete 20 marzo - 20 aprile

Pesci è un segno zodiacale mobile e d'acqua, governato dai pianeti Nettuno e Giove. In questo segno Venere si trova in esaltazione, Mercurio in esilio, Urano in caduta. È opposto al segno della Vergine.

Ariete è un segno zodiacale cardinale e di fuoco. È governato da Marte e Plutone. In questo segno il Sole si trova in esaltazione, Venere in esilio, Saturno in caduta. È opposto al segno della Bilancia.

NEI CLUB OROBICI
R.C. BERGAMO
Lunedì 12 marzo: ore 12.45. Riunione meridiana presso il ristorante Colonna. Relatore il socio dott. Pietro Sambati, sul tema: "L'economia della Provincia di Bergamo".
Lunedì 19 marzo: Riunione serale, con familiari ed amici presso la Gewiss S.p.A. di Cenate Sotto. Interclub con il R. C. Sarnico Valle Cavallina. ore 18,30: "Visita all'azienda"; ore 19,30: Aperitivo; ore 20,00: Relatori l'ing. Leonardo Maccapani e Giovanni Lomboni sul tema: "Verso un futuro demotico"; ore 20,45: Cena presso il ristorante aziendale. E' obbligatoria la prenotazione.
R.C. BERGAMO CITTA' ALTA
Giovedì 15 marzo: Ore 20, alla Taverna, intervenga l'ing. Enrico Borgarello, Direttore Ricerca e Sviluppo del Gruppo Italcementi, parlerà di TX Active, il cemento antismog.
R.C. BERGAMO NORD
Martedì 13 marzo: ore 20 in sede: "I progressi compiuti nella lotta al Morbo di Buruli nel Benin, analisi sul campo" - relatore Stefano Civettini.
Martedì 20 marzo: ore 20 in sede con signore: "Serata di educazione eno-gastronomica" con degustazione di bolliti.
Martedì 27 marzo: ore 20 in sede conviviale con signore: Incontro con il Direttore Editoriale del quotidiano "Avvenire" Dott. Paolo Nusiner.
R.C. BERGAMO SUD
Giovedì 15 marzo: ore 20,00 – Ristorante La Marianna. "Premio alla Professionalità R.C.Bergamo Sud a Merisio".
Giovedì 29 marzo: ore 20,00 – Ristorante la Marianna. "Bepi e la canzone...".
R.C. DALMINE CENTENARIO
Giovedì 15 marzo: ore 20,00 – luogo da definire. "La Fondazione della Comunità Bergamasca onlus".
Giovedì 22 marzo: ore 20,00 – Maresana Resort Restaurant & Hotel – Ponteranica – "Alfabetizzazione".
R.C. ROMANO DI LOMBARDIA
Martedì 13 marzo: ore 20,00 – Rist. Antico Borgo La Muratella – Cologno al S. "Omaggio del Rotary al mondo femminile". Sfilata di moda.
Martedì 20 marzo: ore 20,00 – Rist. Antico Borgo La Muratella – Cologno al S. "Tracce del passato, nel presente: castelli, ville e giardini". Relatore prof.ssa Barbara Oggioni.
ROTARACT CLUB BERGAMO CITTA' ALTA
Venerdì 23 marzo: ore 20.30 – Interclub della zona Lariano-Orobica: Incontro con Assessore Regionale Prosperino sul tema "Lombardia attrazione fatale" presso Castello di Cassiglio-Erba
R.C. TREVIGLIO e della PIANURA BERGAMASCA
Domenica 18 marzo: ore 16,30 al Teatro Filodrammatici di Treviglio - Piazzale del Santuario. Spettacolo di cabaret della Compagnia delle Goccine. Il ricavato andrà alla Rotary Foundation a sostegno dell'iniziativa Polio Plus. Maggiori dettagli al più presto.