



Rotary Club Bergamo Ovest dist. 2042



TEMA ROTARY 2015-2016: "SIATE DONO NEL MONDO"

BOLLETTINO N°7
Volume 30

Presidente Internazionale: **K. R. "Ravi" Ravindran**
Governatore Distretto 2042: **Gilberto Dondè**
Presidente Club: **Luca Carminati**

Responsabile: **Giancarlo Albani**
Redazione: **G. Albani, C. Antonuccio, L. Carminati, G. Donadoni, P. Fiorani, M. Golferini, M. Mazzoleni**

Incontro n°06

Lunedì 28 settembre 2015

Val d'Astino (BG)

ore 19 con coniugi e amici
**Visita guidata del Monastero Vallombrosano
e alla Chiesa del Santo Sepolcro di Astino, conviviale in loco**
(si suggerisce di indossare scarpe comode
per percorrere il tratto che dal parcheggio porta al Monastero)

Prossimi incontri del Club

- Venerdì 2 ottobre: ore 19 con coniugi e amici per l'anteprima della **XIII^a edizione di BergamoScienza** presso l'Urban Center di v.le Papa Giovanni, nuova sede della manifestazione. Come negli anni precedenti i ragazzi sotto i 18 anni non verseranno l'importo dell'ingresso ma è molto importante che segnalino la **presenza entro il 27 settembre**. Seguiranno maggiori dettagli.
- Lunedì 5 ottobre: incontro sospeso e sostituito con l'incontro di venerdì 2 ottobre.
- Lunedì 12 ottobre: ore 20 in sede con coniugi "**Resoconto dell'undicesima edizione del Festival delle lettere**".
- Lunedì 19 ottobre: ore 18 **Consiglio direttivo**. Ore 20 in sede "**Parliamo di noi**"

Incontro n°05

Lunedì 21 settembre 2015

Antico Ristorante del Moro, Hotel Cappello d'Oro BG

Soci presenti il 21 settembre 2015 = 26 + 4 = 53,06% Luca Carminati, Presidente; AG Ugo Botti, PDG Cortinovis, Albani, Barzanò, Colledan, Colli, Cortesi, Crotti, Denti Rodeschini, Ferraro, Fiorani, Golferini, Gritti, Manzoni, Maroni, Mazzoleni, Moro, Pagnoncelli, Poletti de Chaurand, Regonesi, G. Rota, Salvetti, Scaglioni, Signori, Teso Scaccabarozzi.

Hanno segnalato l'assenza: Agazzi, Antonuccio, Bertacchi, Calarco, Ceruti, Cividini, Crippa, De Beni, De Biasi, Donadoni, Doria, Fusco, Galli, Gandini, Giavazzi, Jannone, Leggeri, Longhi, Magri, Maserà, Perego, Peri, Piceni, Pozzetti, Seccomandi.

Coniugi e familiari = 3 Anita Crotti, Laura Ferraro, Francesca Fiorani.

Ospiti del Club = 3 Dott. Valentina Dolciotti e Dott. Tiziano Colombi; s.o. Barbara Nappi.

Ospiti dei Soci = 0

Soci presso altri Club = 4 PDG Cortinovis con Carminati e Pagnoncelli il 18 settembre a Parasacco per la Commissione Alfabizzazione, AG Botti il 21 settembre al RC Bergamo.

Soci di altri Club = 1 Ivan Rodeschini del RC Bergamo

Soci D.O.F. = 17

Soci in congedo = 1 Guatterini.

Soci = 59

Totale Presenze: 33

Assiduità mese di Luglio = 40%

Settembre: Mese dell'Alfabetizzazione e dell'Educazione di base

Lunedì 21 settembre 2015

“Diversity”

Relatore : **Valentina Dolciotti**



La d.ssa **Valentina Dolciotti** illustra il tema del **Diversity Management** attraverso un percorso storico e territoriale, evidenziando le differenze tra le diverse culture.

Il complesso tema della “**diversity**” è stato al centro della conversazione con **Valentina Dolciotti**, consulente Diversity and Inclusion, ospite relatrice del nostro Club nel corso della serata conviviale di particolare e stringente attualità. I drammatici eventi di portata internazionale che caratterizzano le cronache di questo periodo, inevitabilmente focalizzate sui flussi migratori di portata storica, hanno attivato profonde riflessioni e avviato veloci cambiamenti strutturali e culturali, in particolare in Europa, ponendo al centro delle agende politiche ed economiche del mondo sviluppato proprio il tema della diversità, declinato, anche con toni drammatici, nelle molteplici sfaccettature che lo caratterizzano, da cogliere - come in più occasioni sottolineato anche la Cancelliera Angela Merkel - come opportunità e non come minaccia di un sistema in evoluzione.

Un tema di civiltà e di cultura dei valori, dunque, strettamente connesso alle ricadute di natura socioeconomica. Nello specifico, l'intervento della dottoressa Dolciotti ha preso spunto dalla redazione del Bilancio sul capitale umano realizzato per Philips nel 2014, per spiegare il “**diversity management**”, una metodologia che pone al centro di ogni azione, progetto, iniziativa o impresa le persone e le diverse peculiarità.

Si tratta, infatti, di una pratica per la gestione delle persone volta a valorizzare le differenze individuali e il potenziale di ogni singolo per tradurlo in valore economico, gestionale, culturale per le aziende e in maggior soddisfazione per i dipendenti che operano all'interno di ogni organizzazione complessa, sia essa produttiva o di servi-

zio, pubblica o privata.

Tale approccio nasce nel 1960 nel nord America, ispirato e stimolato dalla necessità di far convivere prima e valorizzare poi culture, etnie, religioni, ma anche comportamenti, competenze, abitudini molto diverse e che proprio in virtù di tali differenze possono potenzialmente rappresentare e creare valore aggiunto.

A seguito di profondi cambiamenti nell'ambiente esterno (globalizzazione dell'economia, customizzazione, cambiamento demografico della forza lavoro, transculturalità, femminilizzazione del mercato del lavoro, invecchiamento della popolazione, sviluppo dell'economia dei servizi, nuove normative) e altrettanti cambiamenti nell'ambiente interno alle organizzazioni (nuove modalità di lavoro tra le aziende, affermazione di modelli organizzativi basati sui team, maggior rilievo attribuito alla soddisfazione dell'ambiente lavorativo) si nota una sempre crescente volontà del management di apportare modifiche alla cultura e ai modelli gestionali aziendali.

Da ciò, lo sviluppo di pratiche per la “gestione delle diversità” diviene una soluzione sia strategica sia operativa, che trova applicazione soprattutto nelle grandi industrie, che in Europa rappresentano statisticamente solo lo 0,2% del totale, un dato che in parte spiega come questi modelli siano ancora oggi scarsamente recepiti nel “vecchio continente”.

Nel dettaglio, la dottoressa Dolciotti ha sottolineato come il “**diversity management**” si fondi sulla creazione di un ambiente inclusivo, risultato della applicazione di una metodologia strutturata su 4 punti essenziali: strategia (scelta operativa di fondo); recruiting (sistema innovativo per la selezione delle competenze necessarie); formazione (diffusione della consapevolezza della diversità scoraggiando la cultura dell'omologazione); valutazione (modalità per includere la “**diversity**” tra i parametri oggettivi). A questi passaggi essenziali si aggiunge quello della comunicazione, leva strategica per la diffusione all'interno delle organizzazioni e al mondo esterno, delle azioni praticate e dei risultati raggiunti, fonte di beneficio e vantaggio competitivo.

Generare un approccio alla gestione delle risorse umane innovativo, finalizzato alla valorizzazione delle differenze di cui ciascun individuo è portatore: età, genere, origine etnica, competenze, orientamento sessuale, capacità mentali ma anche background educativo, situazione familiare, localizzazione geografica, reddito, religione, esperienza professionale e ogni ulteriore specifico dettaglio che possa “fare la differenza”, soprattutto - ma non solo - in periodi di crisi può rappresentare una formidabile leva competitiva, perché riguarda il “capitale umano”, cioè la maggiore fonte di ricchezza di ogni impresa.

Tutto ciò è dimostrato dai risultati di una articolata ricerca svolta da McKinsey e pubblicata in sintesi lo scorso anno da Il Sole 24 Ore in un articolo di Paolo Bracco - come ha ricordato Valentina Dolciotti - secondo cui “una forza lavoro diversificata e inclusiva genera risultati superiori per livello di collaborazione nel lavoro in team (+57% rispetto allo standard), nella produttività dei singoli (+12%) e nella capacità di costruire un rapporto solido e duraturo con la clientela (+19%)”.

(Cristina M.)

MESSAGGIO DEL PRESIDENTE INTERNAZIONALE

Gentili amici Rotariani,
siamo lieti di annunciare il lancio della **Giornata Mondiale della Polio**, l'evento annuale del Rotary, in programma per il 23 ottobre a New York.

Approfitteremo dell'occasione per puntare i riflettori sul ruolo di leadership del Rotary nella lotta che ci ha portato sulla soglia dell'estirpazione della polio.

Per l'evento in livestream, con UNICEF come co-sponsor, ci ritroveremo insieme ai nostri partner della Global Polio Eradication Initiative, funzionari di governo e operatori sanitari di spicco di organizzazioni non-governative, mobilitando oltre 30.000 supporter.

A luglio e agosto sono stati celebrati due incredibili traguardi negli sforzi per eliminare la polio. Per la prima volta nella storia, in Nigeria – e poi nell'intero continente africano – non sono stati registrati nuovi casi di poliovirus selvaggio per un anno.

Siamo più vicini che mai a mantenere la nostra promessa di porre fine alla polio per sempre, ma abbiamo ancora tanto da fare. Dobbiamo continuare a custodire i progressi raggiunti in Africa e focalizzare la nostra attenzione sulla situazione in Afghanistan e Pakistan.

Il nostro evento "**World Polio Day**" ci consente anche di dare un aggiornamento a livello mondiale sui risultati conseguiti e sulle prossime azioni, per ispirarli a condividere la notizia, donare o sostenere la causa dell'estirpazione della polio fino a raggiungere il traguardo finale.

Vi invitiamo a unirvi a noi e seguire l'evento trasmesso live il **23 ottobre**, a partire dalle **18:30** ora locale (UTC-4) oppure la versione registrata che sarà disponibile subito dopo. Inoltre, Vi chiediamo di promuovere la consapevolezza della nostra iniziativa nella Vostra comunità per garantire una grande partecipazione all'evento. Visitate il sito web End Polio Now per il download delle risorse utili per sensibilizzare il pubblico e raccogliere fondi. Convidete queste informazioni con i Vostri Rotary club, distretti, comunità e amministratori pubblici del posto.

Trent'anni fa, abbiamo annunciato al mondo ciò in cui crede il Rotary: che possiamo estirpare la polio. Oggi il nostro sogno sta per diventare realtà. In occasione della Giornata Mondiale della Polio, facciamo un altro passo avanti verso un mondo senza polio, a nome di ogni bambino, nessuno escluso.

Cordiali saluti,

K.R. Ravindran,
Presidente del Rotary International

Ray Klinginsmith,
Presidente della Fondazione Rotary

Agenda degli eventi nel Gruppo Orobico 1 e 2

Rotary Club Bergamo: Lunedì 28 settembre ore 12,45 riunione meridiana in sede al Ristorante Colonna, Hotel Excelsior S. Marco BG "**Rotaract, Ryla, Scambio Giovani**". Relatori **Federico Locatelli Milesi**, Presidente Rotaract Club Bergamo, **Riccardo Pandini**, **Lorenzo Eynard**.

Rotary Club Bergamo Città Alta : Giovedì 24 settembre ore 18,30 presso l'Aeroporto Bergamo-Orio "**Visita alla torre di controllo**". Ore 20,30 conviviale al Vicook Bistrot all'interno dell'aeroporto. Prenotarsi con urgenza.

Rotary Club Bergamo Nord : Martedì 29 settembre ore 20,00 in sede al Ristorante Antica Perosa, Cristallo Palace di BG "**Assemblea Generale dei Soci**".

Rotary Club Bergamo Sud : Dal 25, 26, 27 settembre "**Triangolazione con i Club gemellati di Chalon ed Offenbourg**".

Rotary Club Dalmine Centenario : Giovedì 24 settembre ore 20,00 in sede al Ristorante La Vacherie di Brusaporto BG "**Visita del Governatore Gilberto Donde**".

Rotary Club Romano di Lombardia : Lunedì 5 ottobre ore 20,00 in sede al Palazzo Colleoni di Cortenuova Interclub con il RC Soncino "**Flat tax e... dintorni**". Relatore Dr. **Matteo Salvini**, parlamentare europeo.

Rotary Club Sarnico Valle Cavallina : Lunedì 28 settembre ore Ristorante Al Vigneto di Grumello del Monte "**Art Maiora**". Relatore dott. **Luca Cavadini**.

Rotary Club Treviglio e della Pianura Bergamasca : Mercoledì 23 settembre ore 20,00 in sede al Palace Hotel di Zingonia "**L'Associazione Amici della Musica**". Relatore Dr. **Marco Mognini**.

Prossimo appuntamento del Rotaract Club Bergamo

Domenica 27 Settembre alle 19.45 presso il Parco Astronomico La Torre del Sole in Via Caduti sul Lavoro 2, angolo con Via Locatelli, Brembate.

La serata prevede cena a buffet e a seguire, alle ore 2-1.00, una visita guidata dell'osservatorio. Chi fosse interessato può comunicare la presenza a

rotaractbergamo@gmail.com

oppure a: Laura Finazzi 334 2088919

Paola Finazzi 334 7455840



SETTEMBRE: AUGURI DI BUON COMPLEANNO A

Simona Leggeri e **Gianfranco Ceruti** l'11/9

Carmelo Antonuccio il 21/9

Mietta Denti Rodeschini e

Giorgio Donadoni il 24/9

